**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

***МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА***

**ЦАРИЦЫНО**

**Проект Решения Совета депутатов муниципального округа Царицыно**

**«Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Царицыно »**

**Срок приема заключений по результатам**

**независимой экспертизы:**

**Дата начала приема**

**заключений независимой антикоррупционной экспертизы 31.10.2013**

**Внимание!**

**Дата окончания приема**

**заключений независимой антикоррупционной экспертизы 12.11.2013**

**Контактная информация:**

**Почтовый адрес: 115516, город Москва, улица Весёлая, дом 31 –а**

**Тел: 8-495-325-46-26**

**Факс: 8-495-325-50-36**

**Адрес электронной почты:** mcaric@uao.mos.ru

Проект

представлен руководителем

аппарата СД МО Царицыно

В.Д. Алпеевой

от 31 октября 2013 года № МЦА-03

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Царицыно**

На основании статьи 34 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве»

**Совет депутатов муниципального округа Царицыно решил:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Царицыно (приложение).

2. Признать утратившим силу решение муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Царицыно в городе Москве от 12 апреля 2011 года № МЦА-03-17 «Об утверждении Положения о поощрении муниципальных служащих муниципалитета внутригородского муниципального образования Царицыно в городе Москве».

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте муниципального округа Царицыно в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Царицыно В.С. Козлова.

**Глава муниципального округа Царицыно В.С. Козлов**

 Приложение

к решению Совета депутатов муниципального округа Царицыно

от 14.11.2013 № МЦА-03

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Царицыно**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится в целях поощрения высококвалифицированного и инициативного труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Царицыно (далее – муниципальные служащие) и предусматривает порядок их премирования.

1.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве».

**2. Порядок премирования**

2.1. Премирование муниципальных служащих осуществляется по результатам их работы и может выплачиваться за месяц, квартал, по итогам работы за год, единовременно, на основании муниципального правового акта с указанием в нем оснований для такого премирования и размера премий.

2.2. Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему, устанавливается в абсолютном размере (рублях) или в процентах к окладу денежного содержания и максимальными размерами не ограничивается.

 2.3. Премирование муниципального служащего производится за счет экономии расходов на оплату труда, начислений на выплаты по оплате труда, а также расходов на выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных по бюджетным сметам на содержание муниципальных служащих, а также сложившейся экономии по материальным затратам на содержание муниципальных служащих, и максимальным размером не ограничивается.

Премирование производится за:

- успешное выполнение задач, стоящих перед муниципальным округом Царицыно с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход;

- степень сложности и важности выполнения порученных заданий;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, при подготовке служебных документов, выполнение поручений руководства;

- использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности;

- иные показатели, связанные с профессиональной деятельностью муниципального служащего.

 2.5. Премия не выплачивается или размер ее снижается муниципальным служащим:

 - имеющим неснятое дисциплинарное взыскание;

 - нарушившим трудовую и производственную дисциплину, Правила внутреннего трудового распорядка;

 - допустившим несоблюдение сроков исполнения поручений;

 - не обеспечившим должного качества исполнения поручений, должностных обязанностей;

 - за каждый допущенный случай обоснованных жалоб со стороны организаций или физических лиц на действие (бездействие) сотрудников аппарата Совета депутатов муниципального округа Царицыно.

2.6. В случае если премирование не производится полностью, то муниципальный служащий не включается в муниципальный правовой акт о премировании.

2.7. Работникам, проработавшим неполный период в связи с переходомна другую работу, поступлением в учебное заведение, вышедшим на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится в установленном порядке за фактически отработанное время в данном периоде.

2.8.Лицам, впервые принятым на муниципальную службу, с испытательным сроком премия выплачивается в установленном порядке за отработанное время.

2.9. Решение о премировании руководителя аппарата Совета депутатов принимается Советом депутатов по представлению главы муниципального округа.

2.10. Во время летнего перерыва в работе Совета депутатов и месяц, в котором не проводилось заседание Совета депутатов, принимает решение о премировании руководителя аппарата Совета депутатов - глава муниципального округа с последующим доведением до Совета депутатов.

2.11. Премирование муниципального служащего производится на основании распоряжения аппарата Совета депутатов с указанием в нем оснований для такого премирования и размера премии.

2.12. Муниципальные служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания или допустившие несоблюдение сроков исполнения поручений или не обеспечившие должного качества исполнения поручений, лица впервые принятые на муниципальную службу в период прохождения срока испытания к премированию не представляются. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется за фактически отработанные дни в расчетном периоде.

**Глава муниципального округа Царицыно В.С. Козлов**